

Τάσεις της σύγχρονης Αγοράς Εργασίας

Είναι γεγονός πως οι τάσεις στην αγορά εργασίας συνδέονται με την παρούσα οικονομική κατάσταση που έχει περιέλθει η χώρα. Όσον αφορά την πλευρά των υποψηφίων φαίνεται ότι πλέον έχουν συνειδητοποιήσει τη δυσκολία να βρουν θέση εργασίας πάνω στο αντικείμενο των σπουδών τους. Πλέον έχουν στραφεί σε επαγγέλματα που έχουν ζήτηση και σε μορφές απασχόλησης πιο ευέλικτες που θα τους αποφέρουν λιγότερα χρήματα, αλλά θα τους επιτρέψουν να εργάζονται και να αποκτήσουν προϋπηρεσία. Μάλιστα, μεγάλο είναι το ποσοστό των νέων που αποφασίζουν να αναζητήσουν εργασία σε χώρες του εξωτερικού, όπου υπάρχει πρόγνωση για ανάπτυξη και οι ευκαιρίες απασχόλησης μπορούν να προβλεφθούν καλύτερα εν μέσω της οικονομικής κρίσης.



Από την πλευρά των εταιρειών, οι περισσότεροι εργοδότες θεωρούν απαραίτητη την ύπαρξη πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ), ενώ αυξανόμενο παρουσιάζεται το ποσοστό των θέσεων που απαιτούν πτυχίο μεταπτυχιακού ακόμα και διδακτορικού επιπέδου. Η γνώση αγγλικών και υπολογιστών αποτελεί πλέον απαραίτητο προσόν ακόμα και για τις πιο χαμηλόβαθμες θέσεις της διοικητικής πυραμίδας. Επίσης, λόγω της μεγάλης προσφοράς εργασίας, οι εταιρείες αναζητούν προσωπικό με ελάχιστη εργασιακή προϋπηρεσία δύο (2) ετών

Επιπρόσθετα, ο κατάλληλος υποψήφιος πέρα από τα τυπικά χαρακτηριστικά που προαναφέραμε θα πρέπει να συνδυάζει και ένα πλήθος δεξιοτήτων που θα τον κάνουν πιο ανταγωνιστικό, αλλά και να ξεχωρίσει μέσα από ένα πλήθος υποψηφίων. Χαρακτηριστικά θα μπορούσαμε να αναφέρουμε:

- Δυναμικότητα
- Ευελιξία
- Ταχύτητα στην εκμάθηση
- Δημιουργικό πνεύμα
- Να λαμβάνει πρωτοβουλίες
- Να διαχειρίζεται σωστά τον χρόνο
- Με οργανωτικές δεξιότητες
- Με επικοινωνιακές δεξιότητες
- Με ομαδικό πνεύμα

Core Competencies

Σε πολλές περιπτώσεις, όμως, οι αποδοχές του κατάλληλου υποψηφίου έχουν μειωθεί αισθητά σε σχέση με αυτές που κυριαρχούσαν τα προηγούμενα έτη, γεγονός που οι υποψήφιοι γνωρίζουν, όπως γνωρίζουν και την ανάγκη της εταιρείας να επιβιώσει. Έτσι, είναι πιο διαλλακτικοί στην αποδοχή ενός χαμηλότερου μισθού, φοβούμενοι το φάσμα της ανεργίας.

Παρακάτω σας παραθέτουμε τα **επαγγέλματα** που αυτή τη χρονική περίοδο παρουσιάζουν **ζήτηση** :

➤ Σε επίπεδο **entry level** και με **μικρή προϋπηρεσία** :

α) Πωλήσεις. Μάλιστα, η ειδικότητα του πωλητή παρουσιάζει μεγάλη ζήτηση σε ένα ευρύ φάσμα εταιρειών, όπως οι φαρμακευτικές εταιρείες, εταιρείες λιανικού εμπορίου, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, πολυεθνικές και μη.

β) Γραμματειακή υποστήριξη/ Υπάλληλοι γραφείου.

γ) Περιζήτητοι είναι και οι τεχνικοί Η/Υ και δικτύων, οι web- designers λόγω της συνεχούς ανάπτυξης του διαδικτύου και της ζήτησης για μηχανογράφηση διάφορων τμημάτων.

- δ) Τεχνικά επαγγέλματα (Ηλεκτρολόγοι , Υδραυλικοί) που παρουσιάζονται αρκετά προσοδοφόρα και με αυξανόμενη ζήτηση.
- ε) Τουριστικά επαγγέλματα (εποχική ζήτηση). Ιδιαίτερα για τα τουριστικά επαγγέλματα αναμένεται εποχική αύξηση της ζήτησης και ιδιαίτερα με την νέα χρονιά όπου αναμένεται η μείωση του Φ.Π.Α.
- στ) Τεχνολόγοι και τεχνικοί περιβάλλοντος σχετικοί με τις εναλλακτικές μορφές ενέργειας.

Στελέχη με προϋπηρεσία :

- α) Brand/Sales Managers.
- β) Υπάρχει ζήτηση για στελέχη HR τόσο στο τομέα της μισθοδοσίας όσο και στο τομέα των παροχών.
- γ) Εξειδικευμένες θέσεις Πληροφορικής (με έμφαση στον τομέα του προγραμματισμού).
- δ) Οικονομικά στελέχη προσανατολισμένα στην καινοτομία και στην ανάπτυξη.
- ε) Λογιστές.
- στ) Μηχανικοί (Πολυτεχνικές σχολές) λόγω των αναπτυξιακών έργων και έργων υποδομής που προγραμματίζονται. Συνήθως απαιτείται μία ελάχιστη προϋπηρεσία 2-5 ετών.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω θα μπορούσαμε να αναφέρουμε πως ένας υποψήφιος με την απαιτούμενη εκπαίδευση και τις κατάλληλες δεξιότητες έχει κάνει το πρώτο βήμα για την θετική αξιολόγησή του. Από την άλλη πλευρά, ο υποψήφιος θα πρέπει να διατηρήσει τα προσόντα του σε σχέση με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας μέσω της συμμετοχής του σε σεμινάρια και σε άλλες δραστηριότητες που θα συνέβαλλαν στον εμπλουτισμό του βιογραφικού του.

Μάλιστα, ο υποψήφιος δε πρέπει να σταματήσει την αναζήτηση εργασίας, αλλά αυτή θα πρέπει να αποτελεί καθημερινή προσπάθεια, διότι πάντα υπάρχουν νέες ευκαιρίες για μία καλύτερη θέση στην απασχόληση. Λίγο πριν, αναφέραμε επαγγέλματα και ειδικότητες που παρουσιάζουν στη παρούσα φάση ζήτηση. Είναι, όμως δύσκολο να επιχειρήσουμε μία πιο μακροπρόθεσμη πρόβλεψη τάσεων στην εξέλιξη της αγοράς εργασίας αφού αυτή θα εξαρτηθεί από την πορεία της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής Οικονομίας τους επόμενους 3-6 μήνες.